

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

ĐỖ THỊ HIỀN

**GIẢI PHÁP TẠO VIỆC LÀM CHO LAO ĐỘNG NỮ
HUYỆN ĐỊNH HÓA, TỈNH THÁI NGUYÊN**

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2019

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

ĐỖ THỊ HIỀN

GIẢI PHÁP TẠO VIỆC LÀM CHO LAO ĐỘNG NỮ
HUYỆN ĐỊNH HÓA, TỈNH THÁI NGUYÊN

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

Mã số: 8.31.01.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. ĐỖ THỊ THÚY PHƯƠNG

THÁI NGUYÊN - 2019

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan Luận văn này là công trình nghiên cứu của cá nhân tôi.

Tất cả số liệu và kết quả nghiên cứu nêu trong luận văn là trung thực và chưa từng được công bố trong bất kỳ một công trình nghiên cứu nào.

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2019

Tác giả Luận văn

Đỗ Thị Hiền

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành Luận văn này, tôi xin chân thành gửi lời cảm ơn đến:

Ban Giám hiệu trường Đại học Kinh tế & QTKD và phòng Đào tạo Sau Đại học của nhà trường cùng các thầy cô giáo, những người đã trang bị kiến thức cho tôi trong suốt quá trình học tập.

PGS.TS. Đỗ Thị Thúy Phương – người hướng dẫn khoa học – đã dành nhiều thời gian quý báu để chỉ dẫn về đề tài và định hướng phương pháp nghiên cứu trong thời gian tôi tiến hành thực hiện Luận văn.

Các đồng chí Phòng LĐ - TB&XH, các phòng, đơn vị thuộc UBND huyện Định Hóa, Trung tâm giới thiệu việc làm, Trung tâm dạy nghề, Hội LHPN, các lao động nữ huyện Định Hóa, Thị trấn Chợ Chu, xã Linh Thông, xã Phú Đình đã tạo điều kiện thuận lợi cho tôi hoàn thành luận văn.

Cuối cùng, tôi xin chân thành cảm ơn gia đình, bạn bè, đồng nghiệp đã động viên, giúp đỡ nhiệt tình và đóng góp nhiều ý kiến quý báu để tôi hoàn thành Luận văn này.

Xin trân trọng cảm ơn!

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2019

Tác giả Luận văn

Đỗ Thị Hiến

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT.....	vi
DANH MỤC HÌNH, BẢNG BIỂU	vii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu:.....	2
4. Ý nghĩa khoa học của Luận văn.....	3
5. Kết cấu của luận văn	3
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM CHO LAO ĐỘNG NỮ.....	4
1.1. Cơ sở lý luận về giải quyết việc làm cho lao động nữ	4
1.1.1. Một số khái niệm cơ bản.....	4
1.1.2. Vai trò của giải quyết việc làm cho lao động nữ trong giai đoạn hiện nay	10
1.1.3. Nội dung giải quyết tạo việc làm cho lao động nữ	11
1.1.4. Các nhân tố ảnh hưởng đến giải quyết việc làm cho lao động nữ	16
1.2. Kinh nghiệm giải quyết tạo việc làm cho lao động nữ ở một số địa phương và bài học kinh nghiệm tạo việc làm cho lao động nữ huyện Định Hóa	19
1.2.1. Kinh nghiệm giải quyết tạo việc làm cho lao động nữ ở một số địa phương .	19
1.2.2. Bài học kinh nghiệm tạo việc làm cho lao động nữ huyện Định Hóa	22
CHƯƠNG 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU ĐỀ TÀI	24
2.1. Các câu hỏi nghiên cứu	24
2.2. Phương pháp nghiên cứu	24
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin	24
2.2.2. Phương pháp xử lý thông tin.....	26
2.2.3. Phương pháp phân tích thông tin	26
2.3. Hệ thống các chỉ tiêu nghiên cứu	27

2.3.1. Hệ thống chỉ tiêu về dân số	27
2.3.2. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu về việc làm của lao động nữ	27
CHƯƠNG 3: THỰC TRẠNG GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM CHO LAO ĐỘNG NỮ TẠI HUYỆN ĐỊNH HÓA, TỈNH THÁI NGUYÊN.....	29
3.1. Đặc điểm về điều kiện tự nhiên, kinh tế - xã hội	29
3.1.1. Đặc điểm về điều kiện tự nhiên.....	29
3.1.2. Đặc điểm về kinh tế - xã hội	30
3.1.3. Đặc điểm dân số - lao động.....	31
3.2. Thực trạng giải quyết tạo việc làm cho lao động nữ huyện Định Hóa, tỉnh Thái Nguyên	35
3.2.1. Khái quát chung tình hình giải quyết việc làm cho lao động nữ huyện Định Hóa	35
3.2.2. Tình hình tạo việc làm cho lao động nữ thuộc các đối tượng điều tra.....	41
3.3. Một số nhân tố ảnh hưởng đến tạo việc làm cho lao động nữ tại huyện Định Hóa.....	49
3.3.1. Nhân tố khách quan.....	49
3.3.2. Nhân tố chủ quan	54
3.4. Đánh giá chung về công tác giải quyết tạo việc làm cho lao động nữ ở huyện Định Hóa	58
3.4.1. Những thành tựu đạt được.....	58
3.4.2. Một số tồn tại, hạn chế	60
CHƯƠNG 4: MỘT SỐ GIẢI PHÁP TẠO VIỆC LÀM CHO LAO ĐỘNG NỮ TẠI HUYỆN ĐỊNH HÓA, TỈNH THÁI NGUYÊN.....	66
4.1. Quan điểm, định hướng, mục tiêu tạo việc làm cho lao động nữ ở huyện Định Hóa giai đoạn đến năm 2025	66
4.1.1. Quan điểm, định hướng tạo việc làm cho lao động nữ của huyện Định Hóa giai đoạn đến năm 2025	66
4.1.2. Mục tiêu tạo việc làm cho lao động nữ ở huyện Định Hóa đến năm 2025.....	67
4.2. Một số giải pháp tạo việc làm cho lao động nữ ở huyện Định Hóa	69
4.2.1. Nhóm giải pháp về cơ chế chính sách.....	69

4.2.2. Nhóm giải pháp phát triển KTXH.....	72
4.2.3. Nhóm giải pháp đẩy mạnh triển khai các chương trình xúc tiến việc làm	74
4.2.4. Nhóm giải pháp đẩy mạnh công tác giáo dục đào tạo và dạy nghề cho lao động nữ.....	78
4.2.5. Nhóm giải pháp khắc phục những bất lợi của lao động nữ	80
4.3. Một số kiến nghị nhằm tạo việc làm cho lao động nữ	81
4.3.1. Đối với các cấp chính quyền và bản thân lao động nữ	81
4.3.2. Kiến nghị về việc công tác triển khai.....	83
KẾT LUẬN	86
TÀI LIỆU THAM KHẢO	87
PHỤ LỤC	89

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

LĐ - TB&XH	: Lao động - Thương binh và xã hội
KTXH	: Kinh tế - xã hội
UBND	: Ủy ban nhân dân
CNH, HĐH	: Công nghiệp hóa – Hiện đại hóa
TW	: Trung ương
QĐ	: Quyết định
XKLĐ	: Xuất khẩu lao động
CMKT	: Chuyên môn kỹ thuật
SXKD	: Sản xuất kinh doanh
NSLĐ	: Năng suất lao động
ĐVT	: Đơn vị tính
KCN	: Khu công nghiệp
TNHH	: Trách nhiệm hữu hạn
LHPN	: Liên hiệp phụ nữ
DVVL	: Dịch vụ việc làm
THCS	: Trung học cơ sở
PTTH	: Phổ thông trung học

DANH MỤC HÌNH, BẢNG BIỂU

Hình 3.1. Bản đồ hành chính huyện Định Hóa	29
Bảng 2.1. Chọn mẫu điều tra tại các điểm điều tra	26
Bảng 3.1. Diện tích đất tự nhiên, dân số trung bình, mật độ dân số huyện Định Hóa năm 2018.....	31
Bảng 3.2. Cơ cấu dân số theo giới tính và theo khu vực thành thị, nông thôn ở huyện Định Hóa giai đoạn 2016 – 2018	33
Bảng 3.3. Lực lượng lao động chia theo khu vực thành thị, nông thôn	33
Bảng 3.4: Tình hình lao động ở huyện Định Hóa giai đoạn 2016-2018.....	34
Bảng 3.5. Kết quả công tác giải quyết việc làm cho lao động nữ huyện Định Hóa giai đoạn 2016 - 2018	36
Bảng 3.6. Kết quả khảo sát công việc của các lao động nữ sau khi mất đất nông nghiệp.....	44
Bảng 3.7. Cơ cấu lao động nữ theo ngành kinh tế giai đoạn 2016 - 2018	45
Bảng 3.8. Kết quả điều tra công việc trước và sau khi chuyển đổi nghề nghiệp của lao động nữ	46
Bảng 3.9. Kết quả khảo sát mong muốn của lao động nữ về công việc.....	48
Bảng 3.10: Kết quả điều tra các chương trình tạo việc làm lao động nữ đã từng tham gia.....	53
Bảng 3.11: Trình độ chuyên môn kỹ thuật của lực lượng lao động nữ huyện Định Hóa giai đoạn 2016-2018	56

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài

Việc làm cho người lao động đặc biệt là lao động nữ luôn là vấn đề được đặt ra cấp thiết ở nhiều quốc gia, trong đó có Việt Nam. Giải quyết việc làm cho các lao động nữ luôn được Đảng, Nhà nước và các cấp chính quyền nước ta rất chú trọng quan tâm. Nhằm hỗ trợ phụ nữ nâng cao quyền năng giúp họ tiếp cận được các quyền cơ bản, mới đây, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020 đã đề ra mục tiêu đưa 100% tỷ lệ nữ ở vùng nông thôn, vùng núi nghèo có nhu cầu được vay vốn ưu đãi từ chương trình việc làm, giảm nghèo và các nguồn tín dụng chính thức. Theo đó, các chính sách tín dụng ưu đãi đối với các hộ nghèo do phụ nữ làm chủ cũng được Nhà nước và Chính phủ đặc biệt quan tâm. Để hỗ trợ phụ nữ ở các vùng nông thôn nghèo tiếp cận với chương trình sản xuất nông nghiệp công nghệ cao, Việt Nam cũng đã thực hiện chương trình “Sáng kiến thập kỷ nông nghiệp hộ gia đình”. Qua chương trình phụ nữ ở các vùng nông thôn có được nguồn vốn chính thức và phi chính thức thông qua các dự án đầu tư của các tổ chức nước ngoài. Từ đó, giải quyết tạo việc làm, tăng thu nhập giúp xoá đói giảm nghèo cho phụ nữ ở vùng nông thôn.

Tuy nhiên, vấn đề tạo việc làm cho người lao động ở vùng nông thôn, miền núi nói chung và lao động nữ ở đây nói riêng vẫn đang gặp nhiều rào cản. Đặc biệt là việc giải quyết việc làm cho lao động nữ ở các huyện miền núi còn nhiều khó khăn như là huyện Định Hóa, tỉnh Thái Nguyên. Định Hóa là huyện miền núi có địa hình đồi núi khó khăn, nhiều đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống, điều kiện kinh tế phát triển và trình độ dân trí chưa cao, lao động nữ chủ yếu làm nông và buôn bán nhỏ lẻ, không ổn định. Vì vậy, giải quyết việc làm cho lao động nữ ở huyện Định Hóa là vấn đề rất cần thiết hiện nay, giúp góp phần phát triển và tăng trưởng kinh tế trên cơ sở khai thác có hiệu quả các nguồn lực, tiềm năng thế mạnh của địa phương, tạo động lực, điều kiện cho nhân dân phát triển sản xuất, tạo ra của cải vật chất ngày càng dồi dào và thu nhập ngày càng cao.

Có thể nói việc đánh giá, xác định được thực trạng, phân tích tìm ra được nguyên nhân, từ đó đề ra biện pháp hữu hiệu, có tính khả thi để giải quyết việc làm cho các lao